

## OFFRE D'EMPLOI - ACCOMPAGNEUR.TRICE SPÉCIALISÉ.E - CAMP DE JOUR

---

### Description sommaire

Sous la responsabilité du directeur des loisirs, de la culture et des communications, l'accompagnateur.trice spécialisé.e s'occupera d'un ou plusieurs enfants présentant un ou plusieurs besoins particuliers (limitation physique, intellectuelle ou psychologique).

### Tâches et responsabilités

- Accompagner les enfants qui présentent des besoins particuliers en les intégrant au groupe et au fonctionnement régulier du camp de jour;
- Accompagner un ou plusieurs enfants ayant des besoins particuliers dans les différentes activités et les sorties;
- Au besoin, adapter les activités pour permettre aux enfants de s'intégrer et de participer aux activités régulières du camp de jour;
- Fabriquer du matériel facilitant l'intégration de l'enfant ayant des besoins particuliers;
- Encadrer les enfants sous sa responsabilité et offrir une expérience optimale;
- Animer des activités adaptées à leurs capacités dans un objectif d'intégration;
- Développer des plans d'intervention et communiquer quotidiennement avec les parents et la direction du camp de jour au sujet des différentes interventions effectuées;
- Rencontrer les parents des enfants ayant des besoins particuliers;
- Faire le suivi auprès des parents sur le cheminement de leur enfant et assurer une bonne communication avec eux;
- S'assurer d'une bonne communication avec les animateurs;
- Accompagner les animateurs du camp de jour dans les interventions à faire auprès des enfants;
- Offrir un support aux animateurs dans leurs tâches quotidiennes;
- Outiller les animateurs afin de leur permettre d'intervenir adéquatement lors d'incidents mineurs ;
- Assister de manière proactive aux formations proposées;
- Utiliser les outils acquis en formation dans le cadre de ses fonctions;
- Signaler à son supérieur tout incident inhabituel;
- À sa demande, assister le coordonnateur du camp de jour dans ses fonctions administratives;
- Participer aux activités spéciales, aux réunions du personnel et aux périodes de planifications;
- Exécuter toutes autres tâches requises afin de rencontrer les responsabilités dévolues à ce poste et demandées par son supérieur.

### Profil recherché

- Faire preuve d'autonomie, de patience, d'ouverture et de créativité;
- Avoir une bonne capacité d'analyse et de synthèse;
- Avoir un bon sens de l'organisation;
- Faire preuve d'un bon esprit d'équipe;
- Détenir une expérience de travail auprès d'enfants handicapés et/ou à besoins particuliers
- Capacité d'adaptation rapide;
- Étudier dans un domaine connexe (un atout) : travail social, éducation spécialisée, soins de santé, psychologie;
- Détenir les formations suivantes (un atout) : DAFA, Certification en accompagnement camp de jour, RCR (les formations non complétées seront offertes à la personne sélectionnée).

**Poste** : Saisonnier - 35 heures par semaine. Période du 23 juin au 15 août 2025 (8 semaines) Prévoir quelques jours rémunérés de formation pré camp au printemps 2025.

**Salaire** : Taux horaire à partir de 19,55\$ et établi selon l'expérience.

### Processus de sélection

Les candidats intéressés devront nous faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de motivation au plus tard le **28 mars 2025** à : Marie-Christine Jalbert, directrice du service des loisirs, de la culture et des communications.  
Courriel : [loisirculture@muni.lacsuperieur.qc.ca](mailto:loisirculture@muni.lacsuperieur.qc.ca)

Nous assurons l'accès à l'emploi sans discrimination à toute personne désirant soumettre sa candidature.

Seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.